

供应商行为准则

编 制	杨海
审 核	朱燕、李晶璐、刘娇容
标准化	刘甜甜
批 准	赵宏伟

修订记录

序号	日 期	修订人	版本	修订内容
1	2025/12/1	杨海	A/0	初版发行
2	2025/8/25	杨海	A/1	修正RBA描述



CIG	剑桥科技	上海剑桥科技股份有限公司			
文件名	供应商行为准则			文件编号	CIG-WI-Q-PRD-020
版本号	A/1	发布日期	2026/08/26	页 次	1 / 9

为了保障在工作场所的基本人权、劳动条件、环境保护以及反腐败等方面的良好公司治理政策，上海剑桥科技股份有限公司（CIG）于2011年11月发布了CIG供应商《行为准则》。

1 目的

为保护人权，促进公平的雇用条件，安全的工作条件，对环境问题的负责管理，以及高尚的道德标准，CIG要求其供应商及其分包商也应遵守此《行为准则》的要求，并通过提供信息等方式证明其对本《行为准则》的遵守。CIG也可能会在无事先通知的情况下到供应商现场查看其对本《行为准则》的遵守情况。CIG致力于与其供应商一起努力，以确保获得持续的可以衡量的改善。

2 范围

此《行为准则》适用于任何参与CIG产品的生产、服务和其他业务活动的企业和人员("供应商")。

3 职责

4 内容

4.1 行为准则

A 劳工

1) 自由选择职业

不使用强迫、抵债或用契约束缚的劳工，或者是非自愿的监狱劳工。所有工作应当是自愿的，并且员工在合理通知的情况下拥有自由离职的权利。不得要求员工上交政府颁发的身份证、护照或工作许可证给企业或劳动中介机构作为雇用的条件。

2) 不用童工

在制造的任何阶段都不得使用童工。“童工”是指未满16岁 (或在该国/地区法律准许的情况下可为14岁)、完成强制教育年龄、或该国/地区最低就业年龄而被雇用的人士。符合所有法律法规的合法场所学徒计划则不在此列。然而，所有18岁以下的工人不得从事有可能危及到未成年工身体健康或安全的工作。

3) 工作时间

CIG	剑桥科技	上海剑桥科技股份有限公司			
文件名	供应商行为准则			文件编号	CIG-WI-Q-PRD-020
版本号	A/1	发布日期	2026/08/26	页 次	2 / 9

有关商业实践的研究显示，生产率降低、 离职率以及损伤和疾病的增加与工人疲劳有明显的联系。故此，工作周不应超过当地法律规定的最大限度（44小时）。 另外，除非是紧急或异常情况，一周的工作时间包括加班在内不应超过60小时。 每周七天应当允许工人至少休息一天。

4) 工资与福利

支付给员工的工资应符合所有适用的工资法律，包括有关最低工资、加班时间和法定福利的法律。依据当地法律的规定，员工的加班工资应高于正常的每小时工资水平。 禁止以扣除工资作为纪律处分的手段。 应及时通过工资存根或其它类似文件将工资支付依据发给员工。

5) 人道的待遇

供应商的惩罚性政策和措施应清楚地界定并传达给员工。 不得残暴的和无人道的对待员工，包括任何形式的性骚扰、性虐待、体罚、精神或身体压迫或口头辱骂；也不得威胁进行任何此类行为。

6) 不歧视

供应商应承诺员工免受骚扰以及非法歧视。公司不得因人种、肤色、年龄、性别、性倾向、种族、残疾、怀孕、信仰、政治派别、社团成员或婚姻状况等在雇用及实际工作（例如晋升、奖励和受培训等）中歧视员工。另外，不得强迫员工或准员工接受带有歧视性的医学检查。

7) 自由结社

员工与管理层之间公开直接的沟通是解决工作场所问题和赔偿问题的最有效方法。供应商应尊重员工的权利，包括依据当地法律自由结社、参加或不参加工会、寻求代表、参加工人委员会。员工应能够在不用担心报复、威胁或骚扰的情况下，公开地就工作条件与管理层沟通。

B 健康与安全

1) 职业安全

应通过正确的设计、工程技术和管理控制、预防保养、安全操作程序（包括锁死/标出）和持续性的安全知识培训去控制员工在工作场所会遇到的潜在危险（如电器和其他能源、火、车辆、滑倒、绊倒和坠落危险）。若无法通过上述方法有效控制危险源，应为员工提供适当的、保养良好的个人防护装备。不得通过惩戒来提高员工的安全意识。

CIG 剑桥科技		上海剑桥科技股份有限公司			
文件名	供应商行为准则			文件编号	CIG-WI-Q-PRD-020
版本号	A/1	发布日期	2026/08/26	页 次	3 / 9

2) 应急准备

应确认并评估紧急情况和事件，以及通过实施应急方案和应变程序来将其影响降到最低，包括但不限于：紧急报告、通知员工和撤离步骤、工人培训和演练、适当的火灾探测和灭火装置、充足的出口设施和恢复计划。

3) 职业伤害与疾病

应当制定程序和体系来预防、管理、跟踪和报告职业伤害与疾病，包括但不限于以下规定：

- a) 鼓励员工报告；
- b) 归类和记录伤害和疾病案例；
- c) 提供必要的治疗；
- d) 调查案例并执行纠正措施以消除类似情况；
- e) 协助员工返回工作岗位。

4) 工业卫生

应当鉴别、评定并控制由化学、生物以及物理因素给员工带来的影响。必须通过工程技术和手段控制危险源过度暴露。当无法通过这些方法有效控制危险源时，应该为保护员工健康建立和运行适当的个人防护装备方案。

5) 强体力型工作

应当鉴别、评估并控制从事高体力劳动工作给员工带来的影响，包括人工搬运材料和重复提举重物、长时间站立和高度重复或强力的装配工作。

6) 机器防护

应当对生产设备和其它机器作危险性评估。应当为对工人能造成伤害的机械提供物理防护装置、联动装置以及屏障，并正确地进行维护。

7) 公共卫生、餐厅和宿舍

应为员工提供干净的卫生间设施、饮用水、清洁的食物预备存储设施和用餐用具。供应商或劳工代理机构提供的员工宿舍应当保持干净、安全，并提供适当的紧急出口、洗浴热水、充足的供暖和通风以及合理的出入方便的私人空间。

未经CIG公司书面认可，不得将本文件的全部或部分内容透露予无权阅读本文件的机构或个人。

CIG 剑桥科技		上海剑桥科技股份有限公司			
文件名	供应商行为准则			文件编号	CIG-WI-Q-PRD-020
版本号	A/1	发布日期	2026/08/26	页 次	4 / 9

8) 健康与安全沟通

供应商应向员工提供以员工主要语言授课的适当的工作场所健康与安全培训。应在工作场所清晰张贴健康与安全相关信息。

9) 产品和服务交付

产品及/或服务的交付应符合健康安全风险预防的总原则。总原则包括，识别、减少和预防危害，使用有能力和训练有素的人员，提供并维护安全设备和工具，包括所需的个人防护用具。

10) 绝对规则

供应商应遵从以下规则，确保所有人员全面了解并遵从，同时监督其执行：

- a) 在车辆行驶或驾驶车辆时，应始终系安全带。
- b) 当高空作业时，应使用合适的个人防护用具，安全带和防坠落设备；高空作业期间，应当始终佩戴安全绳。
- c) 不具备相应资质或不符合相关规定的情况下，绝不从事电气设备、线路和齿轮装置的带电作业。
- d) 绝不在酒精或毒品等的影响下工作，当服用的这些物质（酒精或毒品）属于违禁或超过法定剂量，又或会影响任务执行能力时。
- e) 绝不在驾驶过程中使用手提电话，仅可在确保安全的情况下，待将车辆靠边停稳后或在使用免提装置的情况下接听电话。
- f) 绝不超速行驶，或以对道路、车辆或其他事物构成危险的速度行驶。

C 环境

1) 环境许可和报告

应获取所有必需的环境许可证（如排放监控）、批准文书和登记证，亦要对之进行维护并时常更新，以及遵守许可证的操作和报告要求。

2) 环保设计

供应商应确保采取恰当的措施以改善产品和服务的环境绩效，比如在设计阶段，考虑所供应产品及/或服务的能效和生命周期。供应商应采用创新的产品及/或服务，以提供社会和环境效益。

未经CIG公司书面认可，不得将本文件的全部或部分内容透露予无权阅读本文件的机构或个人。

CIG 剑桥科技		上海剑桥科技股份有限公司			
文件名	供应商行为准则			文件编号	CIG-WI-Q-PRD-020
版本号	A/1	发布日期	2026/08/26	页 次	5 / 9

3) 预防污染和节约资源

应当在源头上或通过实践（如改进生产、维护和设施工艺、替换材料、节约自然资源、材料回收和重用）减少和消除所有类型的耗费（包括水和能源）。

4) 有害物质

应当识别和控制释放到环境中会造成危险的化学物质及其他物质，以确保这些物质得到安全的处理、运输、存储、使用、回收或重用和处置。

5) 废水及固体废弃物

经营、工业加工以及卫生设施所产生的废水和固体废物，在排放或处置之前应按要求进行分类、监控、控制和处理。

6) 废气排放

在运营过程中产生的挥发性有机化学物质、气雾剂、微粒、臭氧消耗化学品以及燃烧副产品等空气排放物，在排放之前应按要求辨别、监控、控制和处理。

7) 材料限制

供应商应当遵守所有关于禁止或限制特定物质(包括有关再生和处置的标识)的适用法律法规和客户要求。

8) 暴雨管理

供应商应采取系统化的方法来预防暴雨径流污染。供应商应防止非法的排放和泄漏物质进入排水渠。

9) 能源消耗和温室气体排放

供应商应在工作场所及/或企业层面对能源消耗和温室气体排放进行跟踪和记录。供应商应寻求具有成本效益的方式以提高能源效率并尽可能减少能源消耗和温室气体排放。

D 管理体系

1) 公司承诺

企业社会和环境责任政策声明，应阐明供应商对合规和持续改进的承诺并由管理层签署，以当地语言印发并张贴于工作场所中。

未经CIG公司书面认可，不得将本文件的全部或部分内容透露予无权阅读本文件的机构或个人。

CIG 剑桥科技		上海剑桥科技股份有限公司			
文件名	供应商行为准则			文件编号	CIG-WI-Q-PRD-020
版本号	A/1	发布日期	2026/08/26	页 次	6 / 9

2) 管理问责与责任

供应商应明确指定由高层管理者和公司代表负责确保管理体系和相关方案的实施。高层管理者应定期审核管理体系状态。

3) 法律要求与客户要求

建立用以鉴别、监测和理解适用法律法规及客户要求（包括本协议的要求）的程序。

4) 风险评估与风险管理

建立用以识别与供应商经营相关的法律遵从、环境、健康与安全，以及劳动实践和道德风险的程序。确定各风险的相对重要程度，实施适当的程序和实质控制措施，以控制已识别风险并确保合规。

环境健康与安全风险评估包括的区域有：仓库与仓储设施、工厂/工作场所支持设备、实验室与测试区、卫生设施（浴室）、厨房/内部餐厅和员工住所/宿舍。

5) 改进目标

建立用于提高供应商社会和环境绩效的书面绩效目标、指标和实施计划，包括对供应商为达成这些目标所取得的绩效进行定期评估。

6) 培训

培训管理者和员工以实现供应商的政策、程序和改进目标并符合适用法律法规要求的计划。

7) 沟通

建立用以向员工、下游供应商和客户清晰准确地传达有关供应商政策、实践、期望和绩效信息的程序。

8) 员工反馈和参与

建立评估员工对本协议中实践和条件的理解并获得反馈，以及促进持续改进的不间断程序。

9) 审核与评估

CIG 剑桥科技		上海剑桥科技股份有限公司			
文件名	供应商行为准则			文件编号	CIG-WI-Q-PRD-020
版本号	A/1	发布日期	2026/08/26	页 次	7 / 9

定期进行自我评定，确保符合与社会和环境责任相关的法律和法规要求、本协议中的内容以及客户合同要求。

10) 纠正行动程序

建立用以及时纠正内部或外部评估、检查、调查及审核中发现的缺陷的程序。

11) 文档和记录

创建和维护文档和记录，确保遵从法规并符合公司要求和保护隐私的相关保密条款。

12) 供应商责任

建立用以向供应商传达准则要求并监督其遵从情况的程序。

E 道德规范

1) 廉洁经营

所有商业的互动关系中都应遵循最高的诚信标准。供应商应禁止任何及所有形式的贪污、敲诈勒索和挪用公款等行为，应推行监控和强化程序以确保符合廉洁经营的要求。

2) 无不正当收益

不得提供或接受贿赂或其他形式的不正当收益。

3) 信息披露

依照适用法规和主要的行业惯例公开有关商业活动、组织结构、财务状况和绩效的信息。

4) 知识产权

应尊重知识产权；技术和生产经验的转让要妥善保护知识产权。

5) 公平交易、广告和竞争

应制定公平交易、广告和竞争的标准。供应商必须有保护客户信息的措施。

6) 身份保密

应制定程序，以保护供应商和员工检举者并确保其身份的机密性。

7) 负责任的矿产采购

未经CIG公司书面认可，不得将本文件的全部或部分内容透露予无权阅读本文件的机构或个人。

CIG	剑桥科技	上海剑桥科技股份有限公司			
文件名	供应商行为准则			文件编号	CIG-WI-Q-PRD-020
版本号	A/1	发布日期	2026/08/26	页 次	8 / 9

供应商应制定政策以合理确保其制造产品中所含的钽、锡、钨和金不会以直接或间接的方式为刚果民主共和国或周边国家/地区中严重侵犯人权的武装团体提供资金或利益。供应商应对这些矿物的来源和产销监管链进行尽职调查，并按照客户要求向客户提供所采取的尽职调查措施。

8) 隐私

供应商应承诺保护所有业务相关人员，包括供应商、客户、消费者和员工的个人信息的合理隐私期望。供应商在收集、存储、处理、传输和共享个人信息时应遵守隐私和信息安全法律及法规要求。

F 疫情防控

禁止任何传染病疫情因内部管理及防护不当导致集体性感染事件，或因未提前做好防护物资准备(如口罩、手套、防护服、消毒液等)导致员工健康安全或公司正常运作遭受重大影响。

备注：本协议作为《采购总协议》不可缺失的部份，一经签署，立即生效

5 违约责任

- A 供应商及其人员违反本协议规定，CIG有权取消其作为甲方供应商的资格，单方终止与供应商的采购业务合同，将供应商列入甲方采购黑名单，并保留通过法律途径追究当事人责任的权利。
- B 供应商及其业务人员如违反本协议规定并给CIG造成损失的，应承担赔偿责任，CIG保留追究责任的权利。
- C 双方采购业务关系的变更或解除不影响CIG按本协议规定向供应商追究责任及要求赔偿损失的权利。